

WERKENDLEREN



Informatie voor werkgevers

op zoek naar een zij-instromer

Ben jij op zoek naar gemotiveerde Pedagogisch Medewerkers? Heb jij vacatures, maar kun jij lastig de juiste personen vinden? Wij vinden voor jou een geschikte kandidaat die we direct plaatsen in een passend opleidingstraject.

Wat doen wij voor jou?

We verzorgen voor werkgevers in de kinderopvang de werving, selectie, matching, opleiding en subsidieaanvraag. Op deze manier is het selecteren van talent voor jouw organisatie makkelijk en bereikbaar. Op dit moment beschikken wij over een pool van meer dan 300 deelnemers die graag de overstap willen maken naar de kinderopvang. Het gaat om een zeer diverse groep, veelal werkend, met ervaring uit diverse branches en een werk- en denkniveau van MBO tot WO.

Zij-instroomtraject

Deze talenten willen graag in jouw organisatie aan de slag met een leerwerkcontract. De kandidaat werkt minimaal 20 uur per week in jouw organisatie en volgt daarnaast een verkort maatwerk (bb) opleidingstraject welke kwalificeert tot Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker 4 (inclusief startbekwaam VVE, Werken met Baby's en Nederlands 3F). Ook bieden wij de mogelijkheid voor een opleidingstraject welke kwalificeert tot Pedagogisch Medewerker 3 (inclusief startbekwaam VVE, Werken met baby's en Nederlands 3F). Voor de uitvoer van het opleidingstraject werken wij samen met verschillende opleiders (ROC en particulier).

Werving, selectie en matching

Kandidaten solliciteren op vacatures die via www.werkenenlereninkinderopvang.nl worden geplaatst met doorplaatsing naar inderdaad en social media.

Het selectieproces bestaat uit de volgende stappen:

- Eerste selectie op basis van toelatingseisen
- Tweede selectie in een persoonlijk gesprek
- Kandidaat wordt voorgesteld aan kinderopvangorganisatie
- Bij interesse van de organisatie plant de kandidaat een kennismakingsgesprek
- Organisatie en kandidaat gaan in gesprek en spreken waar nodig een meeloopmoment af
- Kinderopvangorganisatie bepaalt go/no go en geeft dit door aan WerkendLeren
- WerkendLeren plant de intake bij de opleider
- Na definitieve toelating worden de overeenkomsten opgesteld

De opleiding

Onze maatwerk opleiding Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker Kinderopvang **niveau 4** voor zij-instromers start meerdere keren per jaar. Deze wordt georganiseerd en uitgevoerd in samenwerking met een erkend opleidingsinstituut en is afgestemd op werkende volwassenen. De totale duur is 24 maanden. De opleiding is opgebouwd aan de hand van de volgende kerntaken:

- Begeleiden van kinderen bij hun ontwikkeling
- Werken aan kwaliteit en deskundigheid
- Opvoeden en ontwikkelen van het kind/de kinderen
- Organiseren van de werkzaamheden

Onze maatwerk opleiding Pedagogisch Medewerker Kinderopvang **niveau 3** voor zij-instromers start meerdere keren per jaar. Deze wordt georganiseerd en uitgevoerd in samenwerking met een erkend opleidingsinstituut en is afgestemd op werkende volwassenen. De totale duur is 18 maanden. De opleiding is opgebouwd aan de hand van de volgende kerntaken:

- Begeleiden van kinderen bij hun ontwikkeling
- Werken aan kwaliteit en deskundigheid
- Opvoeden en ontwikkelen van het kind/de kinderen in de kinderopvang

De ureninvestering voor de deelnemer is 850 uur praktijkgeïntegreerde scholing waarvan minimaal 200 uur begeleidde onderwijstijd (per studiejaar). Lessen worden gemiddeld 2 tot 3 keer per maand gepland (m.u.v. vakanties). Daarnaast kan de deelnemer rekenen op 6 tot 10 uur zelfstudie per week.

Formatieve inzetbaarheid

Jij als werkgever kunt gedurende het bbl-traject zelf de formatieve inzetbaarheid van de medewerker vaststellen op basis van de informatie en het advies welke je ontvangt van de opleidings- en praktijkbegeleider. De deelnemer zal in 6 maanden van 0 naar 100% inzetbaarheid groeien.

Kosten

De kosten voor een leerwerkbaan worden volledig (in maandelijkse termijnen) in rekening gebracht bij de werkgever* en zijn onder te verdelen in:

- Werving en selectiekosten per kandidaat € 1.500,00
- Opleidingskosten (all-in tarief voor bbl of 3e leerweg)

** Wij adviseren om in leerwerkovereenkomst af te spreken met de kandidaat hoe om te gaan met kosten bij voortijdige uitstroom*

Alle opleidingen worden op maat ingericht en afgestemd op de doelgroep zij-instromers. In de kosten (all-in tarief) van de opleiding zijn de volgende zaken opgenomen: wettelijk cursusgeld, lesboeken, licentiekosten, lesmaterialen onderwijskundig maatwerk, examengeld, advies op formatieve inzetbaarheid, project en subsidieadministratie en evaluaties.

Aangezien een particuliere aanbieder geen rijksbekostiging ontvangt, zijn de opleidingskosten hoger. Een werkgever zal zelf de voor en nadelen van de onderstaande opties kunnen afwegen en van daaruit de best passende keuze maken.

Wanneer er sprake is van een bbl-opleiding heeft de werkgever **recht op subsidie praktijkleren**. De subsidieadministratie is onderdeel van de dienstverlening en inbegrepen in de hierna genoemde kosten voor bbl.

Opleidingskosten bbl GPM4 (24 maanden)

Optie 1: Uitvoer door ROC (vaste startmomenten in september of februari) – start afhankelijk van volle groep.

Kosten (all-in) optie 1:	€ 4.250,00
Maximale subsidie voor totale opleiding	€ 5.570,00 (start sept.)

(de hoogte van subsidie is afhankelijk van de maand waarin gestart wordt en het moment van diplomering en wordt jaarlijks achteraf berekend en uitgekeerd)

Optie 2: Uitvoer door particuliere aanbieder (start op elk gewenst moment/ 2 maandelijks)

Kosten (all-in) optie 2:	€ 5.950,00
Maximale subsidie voor totale opleiding	€ 6.210,00 (start april)

(de hoogte van subsidie is afhankelijk van de maand waarin gestart wordt en het moment van diplomering en wordt jaarlijks achteraf berekend en uitgekeerd)

Opleidingskosten bbl PM3 (18 maanden)

Optie 1: Uitvoer door ROC (vaste startmomenten in september of februari) – start afhankelijk van volle groep.

Kosten (all-in) optie 1:	€ 3.750,00
Maximale subsidie voor totale opleiding	€ 4.725,00 (start sept.)

(de hoogte van subsidie is afhankelijk van de maand waarin gestart wordt en het moment van diplomering en wordt jaarlijks achteraf berekend en uitgekeerd)

Optie 2: Uitvoer door particuliere aanbieder (start op elk gewenst moment/ 2 maandelijks)

Kosten (all-in) optie 2:	€ 4.500,00
Maximale subsidie voor totale opleiding	€ 4.455,00 (start april)

(de hoogte van subsidie is afhankelijk van de maand waarin gestart wordt en het moment van diplomering en wordt jaarlijks achteraf berekend en uitgekeerd)

Opleidingskosten derde leerweg (12 maanden)

Naast een bbl-opleiding bieden we ook een verkorte opleidingsvorm aan in de derde leerweg. Hier kan een kandidaat op basis van een intensieve opleiding met weinig contactmomenten en veel zelfstudie zijn kwalificatie binnen een jaar behalen.

Kosten (all-in) GPM 4	€ 3.850,00
Op deze opleiding is geen subsidie van toepassing	

Kosten (all-in) PM 3	€ 3.850,00
Op deze opleiding is geen subsidie van toepassing	

Wat moet ik regelen?

Je meldt jouw vacature aan via de portal. Wij selecteren kandidaten en stellen deze voor, zodat jij ze zelf nog kunt screenen. Na een positieve match bied je de deelnemer een leer-werkovereenkomst aan voor minimaal 20 uur per week (bbl) en begeleid en beoordeel je de beroepspraktijkvorming. Alle administratieve en organisatorische zaken neemt WerkendLeren je uit handen.

Overige informatie

Werken en leren in kinderopvang is een initiatief van Platform Arbeidsmarkt Kinderopvang en WerkendLeren.

Mail ons:

platformkinderopvang@werkendleren.nl

Tel: 088 - 28 27 002 (ma-do tussen 9.00 en 12.30 uur)

