

WERKENDLEREN



# Informatie voor kandidaten

op zoek naar een leerwerkbaan

Ben jij op zoek naar een baan in de kinderopvang? Heb jij daarvoor nog niet de juiste kwalificaties? Wij vinden voor jou een geschikte leerwerkbaan! Kinderopvang organisaties staan te springen om goede medewerkers.

## Wat doen wij voor jou?

Wij bieden jou de kans om binnen 2 jaar een diploma te behalen op niveau 3 of niveau 4. Al vanaf de start van de opleiding ga je aan de slag bij een werkgever en ontvang je een salaris. Wij brengen je in contact met de organisatie en vaak wordt de opleiding ook nog door de werkgever betaald!

Als jij gemotiveerd bent en bereid bent om 2 jaar te investeren in je eigen ontwikkeling, dan kom jij in onze talentenpool. Vanuit de talentenpool maken wij de match met organisaties die bij jouw profiel passen.

## Zij-instroomtraject

Wanneer er een passende organisatie is gevonden ga jij daar aan de slag met een leerwerkcontract. Je werkt minimaal 20 uren per week in deze organisatie en volgt daarnaast een verkort maatwerk (bbl) opleidingstraject welke kwalificeert tot Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker 4 (inclusief startbekwaam VVE, Werken met Baby's en Nederlands 3F). Ook bieden wij de mogelijkheid voor een opleidingstraject welke kwalificeert tot Pedagogisch Medewerker 3 (inclusief startbekwaam VVE, Werken met baby's en Nederlands 3F). Voor de uitvoer van het opleidingstraject werken wij samen met verschillende opleiders (ROC en particulier).

## Werving, selectie en matching

Wanneer jij solliciteert op een van de vacatures op deze website, doorloop je tijdens het selectieproces een aantal stappen:

- Eerste selectie op basis van toelatingseisen
- Tweede selectie in een persoonlijk gesprek
- Je wordt voorgesteld aan de kinderopvangorganisatie
- Bij interesse van de organisatie plan jij een kennismakingsgesprek
- Jij gaat met de organisatie in gesprek en spreekt eventueel een meeloopmoment af
- De kinderopvangorganisatie bepaalt go/no go en geeft dit door aan WerkendLeren
- WerkendLeren plant de intake bij opleider
- Na definitieve toelating worden de overeenkomsten opgesteld

## De opleiding (Beroepsbegeleidende leerweg/ bbl)

Onze maatwerk opleiding Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker Kinderopvang **niveau 4** voor zij-instromers start meerdere keren per jaar. Deze wordt georganiseerd en uitgevoerd in samenwerking met een erkend opleidingsinstituut en is afgestemd op werkende volwassenen. De totale duur is 24 maanden. De opleiding is opgebouwd aan de hand van de volgende kerntaken:

- Begeleiden van kinderen bij hun ontwikkeling
- Werken aan kwaliteit en deskundigheid
- Opvoeden en ontwikkelen van het kind/de kinderen
- Organiseren van de werkzaamheden

Om je deze kerntaken eigen te maken ga jij je verdiepen in actuele marktontwikkelingen en maatwerkvraagstukken vanuit jouw eigen werkpraktijk aan de hand van de volgende thema's:

- Planning en organisatie
- Beleid en beheer
- Sociale ondersteuning, sociaal emotionele vaardigheden en sociaal spel
- Speelleeromgeving en themahoeken
- Ontwikkelingsgericht begeleiden
- Kwaliteitszorg in de kinderopvang
- Ontwikkeling activiteitenprogramma
- Generieke vakken Nederlands, Rekenen en Engels

Je volgt deze opleiding inclusief een aantal keuzedelen, bijvoorbeeld: Werken met Baby's, Combinatiefunctionaris IKC, Diversiteit of Ondernemend gedrag. Daarnaast heb je na afloop taalniveau 3F en ben je startbekwaam voor Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE).

Onze maatwerk opleiding Pedagogisch Medewerker Kinderopvang **niveau 3** voor zij-instromers start meerdere keren per jaar. Deze wordt georganiseerd en uitgevoerd in samenwerking met een erkend opleidingsinstituut en is afgestemd op werkende volwassenen. De totale duur is 18 maanden. De opleiding is opgebouwd aan de hand van de volgende kerntaken:

- Begeleiden van kinderen bij hun ontwikkeling
- Werken aan kwaliteit en deskundigheid
- Opvoeden en ontwikkelen van het kind/de kinderen in de kinderopvang

## Ureninvestering bbl-opleiding

De ureninvestering voor een van deze opleidingen is 850 uur praktijkgeïntegreerde scholing waarvan minimaal 200 uur begeleidde onderwijstijd (per studiejaar). Lessen worden gemiddeld 2 tot 3 keer per maand gepland (m.u.v. vakanties). Daarnaast kan de deelnemer rekenen op 6 tot 10 uur zelfstudie per week.

## Derde leerweg

Wij bieden ook de mogelijkheid aan om een van deze twee opleidingen in de **derde leerweg** te volgen. Deze opleiding heeft een looptijd van 1 jaar en bestaat voor het overgrote deel uit zelfstudie. Er worden ongeveer 9 lesdagen gepland. De studiematerialen worden in eigen tijd, in zelfstudie doorgenomen. Binnen een jaar kunnen alle examens worden afgerond. Deze variant vergt een hoge motivatie en zelfdiscipline van de kandidaat.

## Kosten

De kosten voor een leerwerkbaan worden volledig (in maandelijkse termijnen) in rekening gebracht bij de werkgever\* en zijn onder te verdelen in een aantal categorieën.

- Werving en selectiekosten per kandidaat
- Opleidingskosten (all-in tarief voor bbl of 3e leerweg)

*\* Wij adviseren om in de leerwerkovereenkomst af te spreken met de kandidaat hoe om te gaan met kosten bij voortijdige uitstroom.*

Alle opleidingen worden op maat ingericht en afgestemd op de doelgroep zij-instromers. In de kosten (all-in tarief) van de opleiding zijn de volgende zaken opgenomen: wettelijk cursusgeld, lesboeken, licentiekosten, lesmaterialen, onderwijskundig maatwerk, examengeld, advies op formatieve inzetbaarheid, project- en subsidieadministratie en evaluaties.

Aangezien een particuliere aanbieder geen rijksbekostiging ontvangt, zijn de opleidingskosten hoger. Een werkgever zal zelf de voor en nadelen van de onderstaande opties kunnen afwegen en van daaruit de best passende keuze maken.

Wanneer er sprake is van een bbl-opleiding heeft de werkgever **recht op subsidie praktijkleren**. De subsidieadministratie is onderdeel van de dienstverlening. Een opleiding in de derde leerweg geeft geen recht op subsidie.

## Wat moet ik regelen?

Je solliciteert op een van de vacatures op de website. Na een eerste screening nodigen we jou uit voor een kennismakingsgesprek. We selecteren een geschikte organisatie voor jou en brengen jullie in contact. Na een positieve match biedt de werkgever jou een leerwerkovereenkomst aan voor minimaal 20 uur per week (bbl) en begeleidt en beoordeelt de organisatie jou bij de beroepspraktijkvorming.

## Overige informatie

Werken en leren in kinderopvang is een initiatief van Platform Arbeidsmarkt Kinderopvang en WerkendLeren.

Mail ons:

[platformkinderopvang@werkendleren.nl](mailto:platformkinderopvang@werkendleren.nl)

Tel: 088 - 28 27 002 (ma-do tussen 9.00 en 12.30 uur)